

#### ANUNCIO

Extracto de la Resolución de 1 de agosto de 2020, de la teniente de alcalde por la cual se convocan las de las ayudas a las empresas de economía social del Bages para la contratación de personas en situación de desempleo para desarrollar un proyecto relacionado con el Plan de reconstrucción social y económica de Manresa.

BDNS (Identif.): 518666

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones:

(<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/518666>)

Primero. Beneficiarios.

Podrán ser beneficiarias de ésta línea las empresas con sede social o centro de trabajo en el Bages o participadas por una empresa con sede o centro de trabajo en el Bages que contraten personas en situación de desempleo durante un periodo mínimo de 3 meses a jornada completa o jornada parcial del 50% o superior y que tengan cualquiera de las formas siguientes:

- Cooperativas.
- Fundaciones y asociaciones que lleven a cabo una actividad económica.
- Mutualidades.
- Sociedades laborales.
- Empresas de inserción.
- Centros especiales de trabajo.
- Sociedades agrarias de transformación.

Además, las beneficiarias deberán reunir los requisitos y cumplir con las condiciones establecidas en el apartado 3 de las Bases reguladoras.

Segundo. Objeto.

El objeto de esta convocatoria es la regulación de una nueva línea de ayudas a las empresas de economía social de la comarca del Bages para la contratación de personas en situación de desempleo para desarrollar un proyecto relacionado directamente con las medidas del Plan de reconstrucción social y económica de Manresa.

En esta convocatoria sólo se contempla una sola línea de ayuda destinada a proyectos relacionados con las medidas del Plan local de reconstrucción social y económica de Manresa, la relación de las cuales se indica en el informe de seguimiento del mes de julio del Plan local de reconstrucción social y Económica de Manresa que se adjunta como anexo núm. 1 de la convocatoria.

Características de las ayudas.

La cuantía concreta de la ayuda se determinará por el Ayuntamiento en función del coste salarial total y el porcentaje de financiación en función de las características del contrato propuesto.

La duración mínima del contrato deberá ser de 3 meses mientras que no existe un límite máximo. No obstante, la cuantía y duración de la ayuda no podrá exceder de los costes salariales de 4 meses y, en todo caso, nunca más allá de los costes salariales que se puedan producir más allá del 31 de diciembre de 2020.

La ayuda comprenderá los siguientes conceptos salariales:

Incluye el salario bruto mensual, incluida la prorrata de las pagas extraordinarias, y las cuotas a la seguridad social a cargo de la empresa

## Ajuntament de Manresa

### **Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones**

No serán elegibles los gastos derivados de los costos generales por el personal durante períodos de baja laboral, retribuciones por horas extraordinarias, pagos en especie, vacaciones no efectuadas, dietas e indemnizaciones por muerte, despido, suspensión, cese y percepciones por matrimonio.

En caso de que un trabajador no supere el período de prueba o cause baja voluntaria antes de transcurrir el período previsto, podrá formalizar un nuevo contrato para dar cobertura a la baja hasta el agotamiento de la vigencia del contrato, pero este nuevo contrato deberá tener una duración mínima de 3 meses.

En este caso, serán subvencionables los costes salariales del contrato inicial y el contrato de sustitución con un límite entre ambos contratos de 4 meses y que estos gastos no excedan del 31 de diciembre de 2020.

El contrato de sustitución por los motivos expuestos en el párrafo anterior de una duración inferior a 3 meses no se podrá considerar como gasto justificativa y por tanto no podrá ser objeto de subvención.

En caso de no sustituir la persona que no ha superado el periodo de prueba o baja voluntaria se reducirá la ayuda en función del período de tiempo que le faltaba para la finalización del contrato.

Requisitos de las personas contratadas.

Las personas contratadas deberán de cumplir todos los siguientes requisitos:

- No estar realizando ninguna actividad retribuida de carácter laboral (por cuenta propia o ajena), con independencia de que se cumplan o no los requisitos para percibir prestación de paro.
- Estar en situación previa de desempleo e inscrita al Servicio de Ocupación de Cataluña como demandantes de Ocupación no ocupados y no coticen a ninguno de los regímenes de la Seguridad Social previstos al TRLGSS.
- No haber estado contratada por la empresa y/o entidad beneficiaria en los 6 meses inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de subvención.
- No tener relación de parentesco con el empresario – o grupo de empresas al que pertenece que le contrate hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad.

En todo caso, las personas a contratar serán propuestas por el Centro de Iniciativas para el Empleo (CIO) del Ayuntamiento de Manresa, quien pre-seleccionará varias personas que cumplan el perfil solicitado por la empresa. La selección final la hará la empresa de entre las personas pre-seleccionadas por el CIO. La empresa elaborará informe motivado que deberá tener el beneplácito del CIO respecto a esta decisión final.

Tercero. Bases reguladoras.

Las bases específicas reguladoras de esta convocatoria son las aprobadas por el Pleno de la Corporación en sesión de 16 de noviembre de 2017 y publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de 4 de diciembre de 2017 y pueden consultarse en la web municipales [http:// www.manresa.cat/](http://www.manresa.cat/)

Asimismo, las bases reguladoras generales del procedimiento de concesión de subvenciones fueron aprobadas mediante acuerdo plenario de 20 de septiembre de 2004 por el que se aprueba la Ordenanza General de subvenciones del Ayuntamiento de Manresa (BOPV 01/13/2005) así como también mediante las Bases de ejecución del Presupuesto de 2020, aprobadas por acuerdo plenario de 19 de diciembre de 2019, documentos que se pueden consultar en la página web municipal <http://www.manresa.cat/>

Cuarto. Cuantía.

Cuantía de las ayudas.

La Ayuda consistirá en cubrir el 100% de los costes salariales de la contratación del trabajador/a hasta un máximo de 4 meses.

Crédito presupuestario.

El importe total de estas ayudas será de un máximo de 32.000,00 euros e irá a cargo de la aplicación presupuestaria 241.30.470.00 del presupuesto municipal de 2020.

## Ajuntament de Manresa

### Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Se darán ayudas hasta agotar la partida presupuestaria.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará al día siguiente de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona, previa comunicación a la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS). El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 14 de agosto de 2020.

La solicitud a través de medios electrónicos se realizará a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Manresa a la dirección: <http://www.manresa.cat>

Deberá presentarse una solicitud por cada uno de los contratos que se formalicen con un máximo de 4 solicitudes para empresa y/o entidad.

Sexto. Otros datos.

Ámbito temporal.

Los contratos podrán formalizarse desde el momento de la adjudicación y hasta el día 1 de octubre de 2020 salvo los contratos de sustitución por no superación del período de prueba o baja voluntaria.

En cualquier caso, y dado que la ayuda no podrá exceder de los costes salariales de 4 meses, como máximo se podrán subvencionar los gastos derivados de los contratos hasta la fecha de 31 de diciembre de 2020.

Criterios de valoración.

Los criterios de valoración de las solicitudes que se presentan por la concesión de estas ayudas son los siguientes:

1. Interés general y social del Plan de trabajo de la persona a contratar. Se valorará la coherencia del plan de Trabajo expuesto con las medidas del Plan local para la reconstrucción social y económica .....5 puntos

2. Duración del contrato. Se valorará de la forma siguiente:

a) Contratos de una duración de 3 meses e inferiores a 6 meses.....0,5 puntos

b) Contratos de una duración de 6 meses e inferiores a 1 año ..... 1 punto

c) Contratos de una duración de 1 año o más ..... 1,5 puntos

3. Perfil de difícil inserción.

a) Jóvenes menores de 25 que han abandonado los estudios y que presenten muchas dificultades de empleabilidad o jóvenes menores de treinta provenientes de instituciones de protección de menores ..... 2 puntos

b) Cualquier otra persona menor de 30 años no incluida en los supuestos anteriores.....1,5 puntos

c) Cualquier otra persona de 30 o más años que se encuentre incluida en los perfiles del colectivo de riesgo de exclusión social recogidos en el Programa complementario de mejora de la ocupabilidad de la Diputación de Barcelona (1) . ..... 1 punto

4. La empresa o entidad beneficiaria que contrata ha colaborado, en los últimos 3 años con Centro de iniciativas para el empleo (CIO) del Ayuntamiento de Manresa. La relación de estas empresas se encuentran en la Base de datos Xaloc del CIO Manresa (2) ..... 1 punto

5. Tamaño de la empresa.

a) La empresa contratante tiene una plantilla de personal entre 10 y 49 trabajadores ..... 1 punto

## Ajuntament de Manresa

### Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

b) La empresa tiene una plantilla inferior a 10 trabajadores o es un trabajador o profesional autónomo.....2 puntos

6. Plan de inserción: la empresa presenta un plan con formación complementaria o acciones de acompañamiento a la inserción que permiten demostrar claramente que se mejora la empleabilidad del beneficiario y podrá consolidar el puesto de trabajo o buscar otro con mayores garantías de éxito ..... 2 puntos

7. La empresa ofrece un salario igual o superior a 15.000€ anuales brutos (referidos a un tipo de jornada completa; o proporcionalmente en caso de jornadas parciales y/o reducidas) (3) .....2 puntos

8. Se cuenta con el apoyo de alguna entidad que agrupa los intereses colectivos del comercio de Ciudad..... 1 punto

(1) Se considerarán personas incluidas en colectivos de riesgo de exclusión social las siguientes:

- Desempleados de larga duración mayores de 45 años en situación de vulnerabilidad.
- Personas destinatarias de la renta mínima de inserción y personas que no pueden acceder porque no cumplen los requisitos pero que se encuentran, según los servicios sociales competentes, en situación de riesgo de exclusión.
- Personas con problemas de drogadicción o alcoholismo que se encuentren en proceso de rehabilitación y reinserción social.
- Internos de centros penitenciarios cuya situación les permita acceder a un empleo, personas en libertad condicional y personas ex reclusas.
- Personas con disminución física, psíquica o sensorial o enfermedades mentales que tengan posibilidades de inserción en el mundo laboral.
- Mujeres que encabezan hogares mono-parentales con dificultades económicas y escasez de redes familiares y/o sociales.
- Mujeres en edad activa víctimas de malos tratos y dependientes económicamente.
- Otros colectivos a valoración de los servicios sociales municipales.

(2) Este criterio se comprobará de oficio por parte del Ayuntamiento de Manresa.

(3) Este criterio se fija por analogía a la cláusula que se introduce en concesiones administrativas y contratos de obras derivada del acuerdo entre el Ayuntamiento de Manresa y las entidades firmantes del pacto de ciudad.

Pago y justificación.

Una vez otorgada la ayuda se otorgará un anticipo de la totalidad del importe de la ayuda, previa presentación, por parte de las empresas y/ o entidades beneficiarias, de la siguiente documentación:

- Relación nominal de los trabajadores de los últimos 6 meses para acreditar que la persona contratada no ha prestado sus servicios a la empresa.
- Documento de inscripción al SOC e informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social de la persona a contratar.
- Contrato de trabajo debidamente registrado.

Los pagos se realizarán mediante transferencias bancarias a la cuenta designada por la persona beneficiaria.

Las personas beneficiarias deberán presentar, como máximo hasta el día 15 de febrero de 2021, la documentación justificativa siguiente:

## Ajuntament de Manresa

### **Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones**

- Nóminas y justificante bancario de pago.
- Justificante de pago de las cotizaciones a la Seguridad social.
- Plan de trabajo indicando las tareas desarrolladas por la persona contratada.
- Relación nominal de trabajadores de la empresa correspondiente al periodo subvencionado.
- Informe de vida laboral de la cuenta de cotización de la empresa correspondiente al periodo subvencionado.
- Declaración emitida por el responsable de la empresa/ entidad de que el total de las diversas fuentes de financiamiento de la actuación no supera el coste de la actividad subvencionada.

En caso de ayudas por un importe superior a 10.000,00 euros, declaración emitida por el responsable de la empresa/entidad de las retribuciones de sus órganos de dirección o administración, a efectos de hacerlas públicas al portal de transparencia municipal.

Además, además, al margen de los documentos anteriores será necesario informe positivo del equipo técnico del CIO en relación con el cumplimiento efectivo de la empresa de la tarea del tutor y mentor del trabajador / a.

Manresa, 2020-08-03

Alcalde del Ayuntamiento de Manresa, Marc Aloy Guàrdia.

#### ANUNCI

Extracte de la Resolució d'1 d'agost de 2020, de la tinent d'alcalde per la qual es convoquen les ajudes a les empreses d'economia social del Bages per a la contractació de persones en situació d'atur per desenvolupar un projecte relacionat amb el Pla de reconstrucció social i econòmica de Manresa.

BDNS (Identif.): 518666

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3.by 20.8.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet es pot consultar a la Base de Dades Nacional de Subvencions:

(<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/518666>)

Primer. Beneficiaris.

Podran ser beneficiàries d'aquesta línia les empreses amb seu social o centre de treball al Bages o participades per una empresa amb seu o centre de treball al Bages i que contractin persones en situació d'atur durant un període mínim de 3 mesos a jornada completa o jornada parcial del 50% o superior i tinguin qualsevol de les formes següents;

- Cooperatives.
- Fundacions i associacions que portin a terme una activitat econòmica.
- Mutualitats.
- Societats laborals.
- Empreses d'inserció.
- Centres especials de treball.
- Societats agràries de transformació.

A més, les beneficiàries hauran de reunir els requisits i complir amb les condicions establertes en l'apartat 3 de les Bases reguladores.

Segon. Objecte.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la regulació d'una nova línia d'ajudes a empreses d'economia social de la comarca del Bages per a la contractació de persones en situació d'atur per a desenvolupar un projecte relacionat directament amb les mesures del Pla de reconstrucció social i econòmica de Manresa.

En aquesta convocatòria tan sols es contempla una línia d'ajuda destinada a projectes relacionats amb les mesures del Pla Local de reconstrucció social de Manresa, la relació de les quals s'indica en l'informe de seguiment del mes de juliol del Pla Local de reconstrucció Social i Econòmica de Manresa que s'adjunta com a annex núm. 1 de la convocatòria.

Característiques de les ajudes.

La quantia concreta de l'ajut es determinarà per l'Ajuntament en funció del cost salarial total i el percentatge de finançament en funció de les característiques del contracte proposat.

La durada mínima del contracte haurà de ser de 3 mesos mentre que no existeix un límit màxim. Això no obstant, la quantia i durada de l'ajuda no podrà excedir dels costos salarials de 4 mesos, i en tot cas, mai més enllà dels costos salarials que es puguin produir més enllà del 31 de desembre de 2020.

L'ajuda comprendrà els següents conceptes salarials:

Inclou el salari brut mensual, inclosa la prorrata de les pagues extraordinàries, i les quotes a la seguretat social a càrrec de l'empresa.

No seran elegibles les despeses derivades dels costos general pel personal durant períodes de baixa laboral, retribucions per hores extraordinàries, pagaments en espècie, vacances no efectuades, dietes i indemnitzacions per mort, acomiadament, suspensió, cessament i percepcions per matrimoni.

En cas que un treballador no superi el període de prova o causi baixa voluntària abans de transcórrer el període previst, podrà formalitzar un nou contracte per donar cobertura a la baixa fins a l'esgotament de la vigència del contracte, però aquest nou contracte haurà de tenir una durada mínima de 3 mesos.

En aquest cas, seran subvencionables els costos salarials del contracte inicial i el contracte de substitució amb un límit entre ambdós contractes de 4 mesos i que aquestes despeses no excedeixin del 31 de desembre de 2020.

El contracte de substitució pel motiu exposats en el paràgraf anterior d'una durada inferior a 3 mesos no es podrà considerar com a despesa justificativa i per tant no podrà ser objecte de subvenció.

En cas de no substituir la persona que no ha superat el període de prova o baixa voluntària es reduirà l'ajuda en funció del període de temps que li mancava per a la finalització del contracte.

Requisits de les persones contractades.

Les persones contractades hauran de complir tots els requisits següents:

- No estar realitzant cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè), amb independència de que es compleixin o no els requisits per a percebre prestació d'atur.
- Estar en situació prèvia d'atur i inscrita al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'Ocupació no ocupats i no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
- No haver estat contractada per l'empresa i/o entitat beneficiària en els 6 mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud de subvenció.
- No tenir relació de parentiu amb l'empresari – o grup d'empreses al qual pertany- que el contracti fins el quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat.

En tot cas, les persones a contractar seran proposades pel Centre d'Iniciatives per l'Ocupació (CIO) de l'Ajuntament de Manresa, qui pre-seleccionarà varies persones que compleixin el perfil sol·licitat per l'empresa. La selecció final la farà l'empresa d'entre les persones pre-seleccionades pel CIO. L'empresa farà informe motivat que haurà de tenir un vist i plau del CIO respecte a aquesta decisió final.

## Ajuntament de Manresa

### Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

Tercer. Bases reguladores.

Les Bases específiques reguladores d'aquesta convocatòria són les aprovades pel Ple de la Corporació en sessió de 16 de novembre de 2017 i publicades al Butlletí Oficial de la província de 4 de desembre de 2017 i poden consultar-se a la web municipals <http://www.manresa.cat>

Així mateix, les bases reguladores generals del procediment de concessió de subvencions van ser aprovades mitjançant acord plenari de 20 de setembre de 2004 pel qual s'aprova l'Ordenança General de subvencions de l'Ajuntament de Manresa ( BOPB 13.01.2005) així com també mitjançant les Bases d'execució del Pressupost de 2020, aprovades per acord plenari de 19 de desembre de 2019, documents que es poden consultar a la pàgina web municipal <http://www.manresa.cat/>

Quart. Quantia.

Import de les ajudes.

L'Ajut consistirà en cobrir el 100% dels costos salarials de la contractació del treballador/a fins a un màxim de 4 mesos.

Crèdit pressupostari.

L'import total d'aquests ajuts serà d'un màxim de 32.000 euros anirà a càrrec de l'aplicació pressupostària 241.30.470.00 del pressupost municipal de 2020.

Es donaran ajudes fins a esgotar la partida pressupostària.

Cinquè. Termini de presentació de sol·licituds.

El termini de presentació de sol·licituds s'iniciarà l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, prèvia comunicació a la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS). El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 14 d'agost de 2020.

La sol·licitud a través de mitjans electrònics es realitzarà a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de Manresa a l'adreça: <http://www.manresa.cat/>

Haurà de presentar-se una sol·licitud per cadascun dels contractes que es formalitzin amb un màxim de 4 sol·licituds per empresa i/o entitat.

Sisè. Altres dades.

Àmbit temporal.

Els contractes podran formalitzar-se des del moment de l'adjudicació i fins el dia 1 d'octubre de 2020, llevat dels contractes de substitució per no superació del període de prova o baixa voluntària.

En qualsevol cas, i atès que l'ajuda no podrà excedir dels costos salarials de 4 mesos, com a màxim es podran subvencionar les despeses derivades dels contractes fins a la data de 31 de desembre de 2020.

Criteris de valoració.

Els criteris de valoració de les sol·licituds que es presentin per a la concessió d'aquestes ajudes són els següents:

1. Interès general i social del pla de treball de la persona a contractar. Es valorarà la coherència del pla de treball exposat amb les mesures del Pla Local per a la reconstrucció social i econòmica..... 5 punts

2. Durada del contracte. Es valorarà de la forma següent:

a) Contractes d'una durada de 3 mesos i inferiors a 6 mesos .....0,5 punts

b) Contractes d'una durada de 6 mesos i inferiors a 1 any..... 1 punt

## Ajuntament de Manresa

### Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

c) Contractes d'una durada d'1 any o més ..... 1,5 punts

#### 3. Perfil de difícil inserció.

a) Joves menors de 25 que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat o joves menors de trenta anys provinents d'institucions de protecció de menors..... 2 punts

b) Qualsevol altra persona menor de 30 anys no inclosa en els supòsits anteriors..... 1,5 punts

c) Qualsevol altra persona de 30 o més anys que es trobi inclosa en el els perfils del col·lectiu de risc d'exclusió social recollits en el Programa complementari de millora de l'ocupabilitat de la Diputació de Barcelona (1)..... 1 punt

4. L'empresa o entitat beneficiària que contracta ha col·laborat, en els últims 3 anys amb el Centre d'Iniciatives per l'Ocupació (CIO) de l'Ajuntament de Manresa. La relació d'aquestes empreses es troba a la Base de dades Xaloc del CIO Manresa (2)..... 1 punt

#### 5. Mida de l'empresa.

a) L'empresa contractant té una plantilla de personal entre 10 i 49 treballadors .....1 punt

b) L'empresa té una plantilla inferior a 10 treballadors ..... 2 punts

6. Pla d'inserció: l'empresa presenta un pla amb formació complementàries o accions d'acompanyament a la inserció que permetin demostrar clarament que es millora l'ocupabilitat del beneficiari i podrà consolidar el lloc de treball o cercar-ne un altre amb majors garanties d'èxit .....2 punts

7. L'empresa ofereix un salari igual o superior a 15.000€ anuals bruts (referits a un tipus de jornada completa; o proporcionalment en cas de jornades parcials i/o reduïdes) (3) ..... 2 punts

8. Es compta amb el suport d'alguna entitat que agrupa els interessos col·lectius del comerç de la ciutat..... 1 punt

(1) Es consideraran persones incloses en col·lectius de risc d'exclusió social les següents:

- Aturats de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat.
- Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones que encapçalen llars mono-parentals amb dificultats econòmiques i escassetat de xarxes familiars i/o socials
- Dones en edat activa víctimes de maltractaments i dependents econòmicament.
- Altres col·lectius a valoració dels serveis socials municipal.

(2) Aquest criteri es comprovarà d'ofici per l'Ajuntament.



## Ajuntament de Manresa

### *Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones*

(3) Aquest criteri es fixa per analogia a la clàusula que s'introdueix en concessions administratives i contractes d'obres derivada de l'acord entre l'Ajuntament de Manresa i les entitats signatàries del pacte de ciutat.

Pagament i justificació.

Una vegada atorgat l'ajut s'atorgarà un avançament de la totalitat de l'ajut, prèvia presentació, per part de les empreses i/o entitats beneficiàries, de la documentació següent:

- Relació nominal dels treballadors dels últims 6 mesos per tal d'acreditar que la persona contractada no ha prestat els seus serveis a l'empresa.
- Document d'inscripció al SOC i informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la persona a contractar.
- Contracte de treball degudament registrat.

El pagaments es realitzarà mitjançant transferència bancària al compte designat per la persona beneficiària.

- Les persones beneficiàries hauran de presentar, com a màxim fins el dia 15 de febrer de 2021, la documentació justificativa següent:
- Nòmines i justificant bancari de pagament.
- Justificant de pagament de les cotitzacions a la Seguretat social.
- Pla de treball indicant les tasques desenvolupades per la persona contractada.
- Relació nominal de treballadors de l'empresa corresponent al període subvencionat.
- Informe de vida laboral del compte de cotització de l'empresa corresponent al període subvencionat.
- Declaració emesa pel responsable de l'empresa/ entitat de que el total de les diverses fons de finançament de l'actuació no supera el cost de l'activitat subvencionada.
- En cas d'ajudes per un import superior a 10.000,00 euros, declaració emesa pel responsable de l'empresa/entitat de les retribucions dels seus òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques al portal de transparència municipal.

A més, a més, al marge dels documents anteriors serà necessari informe positiu de l'equip tècnic del CIO en relació amb el compliment efectiu de l'empresa de la tasca de tutoria i mentoratge del treballador/a.

Manresa, 2020-08-03

Alcalde de l'Ajuntament de Manresa, Marc Aloy Guàrdia.