

Data actualització: març 2016

Text refós del Reglament de la Policia Local de Manresa¹

- Aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Manresa en sessió del dia 19 de novembre de 2015.
Publicació del text íntegre en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, del dimarts 8 de març de 2016.

Secció jurídica administrativa
Seguretat Ciutadana
ORD.GEN 2012007

TEXT REFÓS DEL REGLAMENT DE LA POLICIA LOCAL DE MANRESA

TÍTOL I FUNCIONS DE LA POLICIA LOCAL

Capítol 1r - Disposicions generals i principis d'actuació.

Art. 1 - La Policia Local de Manresa és un institut armat de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzada.

Art. 2 - La Policia Local de Manresa és un cos de seguretat establert i dependent del municipi, amb competències, funcions i serveis relatius a la policia i la seguretat ciutadana.

Art. 3 - L'institut de la Policia Local de Manresa es regirà d'acord amb el seu règim estatutari segons els principis generals establerts a la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya, i tota la normativa dictada en els àmbits estatal i autonòmic referent a policia local, règim local i funció pública, així com la relativa a l'exercici dels drets sindicals i la resta de normativa estatal o autonòmica que sigui d'aplicació.

Art. 4 - La Policia Local de Manresa haurà d'ajustar les seves actuacions professionals segons els principis bàsics que contempla l'article 10 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol de les policies locals.

Art. 5 -

5.1 - L'àmbit d'actuació de la Policia Local de Manresa és el constituït pel territori del terme municipal de la ciutat.

5.2 - La Policia Local de Manresa, només podrà actuar fora del terme municipal de la ciutat en situacions d'emergència i amb l'autorització prèvia de les autoritats competents. S'ha de donar compte d'aquestes actuacions al Departament d'Interior de la Generalitat.

¹ Aquest Reglament deroga el Reglament de la Policia Local de Manresa, aprovat pel Ple de l'Ajuntament del dia 21 de juliol de 1997, el text del qual es va publicar al BOPB núm. 235, de 22/10/1997.

Capítol 2n - Funcions

Art.6 - D'acord amb la normativa esmentada en l'article tercer, la Policia Local de Manresa exercirà en el seu àmbit d'actuació, les funcions següents:

- a) Protegir les autoritats de la corporació local i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències municipals.
- b) Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- c) Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins el nucli urbà. En aquest cas, han de comunicar les actuacions dutes a terme a l'Administració de Justícia i a les forces o cossos de seguretat competents.
- d) Exercir de policia administrativa a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, ordenances, bans, resolucions i altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- e) Exercir de policia judicial, auxiliant el poder judicial en la investigació de delictes i detenció dels delinqüents, quan sigui requerits per fer-ho, i practicant, per iniciativa pròpia o a requeriment de l'autoritat judicial, les diligències de prevenció relacionades amb les tasques anteriorment esmentades, seguint criteris de mútua cooperació i recíproca col·laboració amb la resta de forces i cossos de seguretat, segons el que disposa la normativa vigent.
- f) Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictius. En aquest cas, han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o cossos de seguretat competents.
- g) Col·laborar amb les forces o cossos de seguretat de l'estat i amb la Policia Autònoma en la protecció de les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes quan sigui requerida a fer-ho.
- h) Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan sigui requerida a fer-ho.
- i) Vigilar els espais públics.
- j) Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- k) Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i protecció d l'entorn.
- l) Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- m) Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, li sigui encomanada.

TÍTOL II ORGANITZACIÓ I MITJANS DE LA POLICIA LOCAL

Capítol 1r - Organització

Art. 7 - El comandament de la Policia Local es exercit per l'alcalde, el qual pot delegar les atribucions corresponents, d'acord amb la normativa vigent.

Art. 8 -

8.1 - El cap del cos de la Policia Local, sota el comandament de l'alcalde o de la persona a qui aquest delegui, exerceix el comandament immediat del cos.

8.2 - El cap del cos és el membre de la plantilla de major graduació. En cas d'igualtat, correspon a l'alcalde de fer el nomenament d'acord amb els principis

d'objectivitat, de mèrit, de capacitat o d'igualtat d'oportunitats. En tot cas, el cap del cos ha de pertànyer, com a mínim, a l'escala executiva.

8.3 - L'alcalde ha de designar, entre els membres de major graduació, la persona que ha de substituir el cap del cos en els casos d'absència d'aquest.

Art. 9 - Correspon al cap del cos:

- a) Dirigir, coordinar i supervisar les actuacions operatives del cos i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.
- b) Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents.
- c) Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir rebudes de l'alcalde o del càrrec a qui aquest delegui.
- d) Informar l'alcalde, o el càrrec a qui aquest delegui, del funcionament del servei.
- e) Complir qualsevol altra funció que li atribueixi la reglamentació municipal del cos.

Art. 10 -

10.1 - El cos de la Policia Local de Manresa s'estructura en les escales i categories següents:

- a) Escala superior, que comprèn la categoria d'intendent.
- b) Escala executiva, que comprèn la categoria d'inspector.
- c) Escala intermèdia, que comprèn les categories de sotsinspector i de sergent.
- d) Escala bàsica, que comprèn les categories de caporal i agent.

10.2 - A les escales del cos de la Policia Local corresponen els grups següents:

- a) A l'escala superior: el grup A-1
- b) A l'escala executiva; el grup A-2
- c) A l'escala intermèdia; el grup C-1
- d) A l'escala bàsica; el grup C-2

10.3 - Per l'accés als grups que especifica l'apartat 3, s'exigeix, a més dels requisits que determini el capítol 1r del títol III, estar en possessió de la titulació i dels coneixements lingüístics que estableix per als grups corresponents, la normativa vigent sobre funció pública de l'Administració de la Generalitat.

Art. 11 - Es pot adscriure a la Policia Local, personal tècnic, administratiu o d'oficis per desplegar en aquest cos les funcions pròpies de les seves categories respectives, però no pot realitzar tasques policiaques o que requereixin la condició d'agent de l'autoritat.

Les disposicions d'aquest reglament no són aplicables a aquest personal, que s'ha de regir per les disposicions aplicables a la resta de personal de l'Ajuntament.

Art. 12 - Anualment, la Prefectura ha d'elaborar una memòria relativa a aspectes relacionats amb el personal, els mitjans, les activitats i l'organització del cos. Una còpia de la memòria serà lliurada als representants del personal.

Capítol 2n - L'armament i l'uniforme

Art. 13 -

13.1 - Durant les hores de servei és obligatori per a tots els membres del cos l'ús de l'uniforme reglamentari, llevat dels casos que preveu l'apartat segon de l'article 9 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals.

13.2 - Així mateix, és obligatori que tots els membres del cos vagin identificats amb el seu número de placa, com a part de l'uniforme reglamentari.

Art. 14 - No es permetrà l'ús de l'uniforme complet ni de cap peça fora de les hores de servei, ni portar les armes si no està expressament autoritzat per l'alcalde.

Art. 15 - L'agent respondrà de la conservació i custòdia de totes les peces que formen l'uniforme, per tal que tinguin la durada que prevegin els acords o pactes que es formalitzin per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament, referits als membres de la Policia Local, i que estiguin vigents en cada moment.

Art. 16 - L'equip i els armaris vestidors assignats als agents s'hauran de mantenir en perfectes condicions de conservació i funcionament. El seu mal ús o la manca de cura en el seu manteniment, conservació i custòdia, deguts a la negligència o premeditació, podrà ser motiu de sanció, d'acord amb el règim disciplinari que preveu aquest reglament i les normes d'aplicació.

Art. 17 - La Corporació Municipal facilitarà a l'agent l'armament, que consisteix en: arma de foc, defensa i altre material.

Art. 18 - L'arma de foc figurarà en l'equip individual com a armament reglamentari i el seu ús es limitarà exclusivament a l'exercici del càrrec. L'alcalde, o regidor en qui delegui, tenint en compte les orientacions no vinculades del cap del cos, adjudicarà l'arma reglamentària al personal de comandament, motoristes, patrulles i a tot el personal que es consideri necessari per al desenvolupament del servei assignat a aquests llocs de treball.

Art. 19 - Per a l'assignació de l'arma de foc reglamentària, els membres del cos hauran de superar un curs de capacitació i un test psicotècnic, i hauran de reunir els requisits establerts pel Reglament d'armes i la resta de normativa d'aplicació.

Art. 20 - Quedarà invalidada la guia de pertinença i, en conseqüència, es dipositarà a la prefectura del cos l'esmentat document i l'armament en els supòsits següents:

- a) En deixar el servei actiu.
- b) Per l'adopció de mesura cautelar de retirada de l'arma de foc, sempre que hi hagi indicis de deficiències físiques, psíquiques o formatives que puguin comprometre el servei actiu.
- c) En passar a la segona activitat, quan aquesta situació es reguli, i quan el servei no es presti en el mateix cos de la policia local o quan el dictamen que determini el passi a la segona activitat palesi l'existència de malalties o defectes considerats causa de retirada de l'arma de foc.
- d) Per l'adopció de la mesura cautelar de suspensió de funcions en la resolució d'incoació d'expedient disciplinari.
- e) Per sanció disciplinària de suspensió de funcions.

Art.21 - Igualment, l'agent restarà obligat a lliurar el carnet professional quan es donin els supòsits a), d) i e) de l'article anterior.

Art. 22 -

22.1- En cas de pèrdua, sostracció, destrucció o modificació de les característiques de l'arma de foc o de la guia de pertinença, l'interessat haurà de comunicar-ho immediatament al comandament de qui depengui, i s'instruirà un expedient d'informació als efectes de determinar la possible responsabilitat del titular i, proposar, si escau, les mesures disciplinàries que corresponguin.

22.2 - En cas de pèrdua o sostracció de la guia de pertinença, caldrà entregar l'arma corresponent al cap del cos o al comandament delegat, el qual la dipositarà a l'armer fins que pugui lliurar-se al titular una nova guia o una autorització temporal.

Art. 23 -

23.1 - Es disposarà d'un armer dotat amb les màximes garanties de seguretat, sota la responsabilitat del cap del cos o comandament delegat, on cada agent, en acabar

el servei, dipositarà l'arma reglamentària, llevat d'autorització expressa en contrari de l'alcalde o persona en qui delegui.

23.2 - També s'hi dipositaran les armes que estiguin retirades o no assignades i les que calgui reparar o verificar.

Art. 24 -

24.1 - Tots els membres de la policia local, excepte aquells que tinguin l'arma retirada, hauran de realitzar obligatòriament, i com a mínim dues vegades l'any, exercicis de perfeccionament en tir policíac, sota la supervisió d'instructors degudament qualificats.

24.2 - Les pràctiques seran organitzades per l'ajuntament, que podrà demanar col·laboració al Departament d'Interior.

24.3 - Un cop l'any, com a mínim, les pràctiques es realitzaran d'acord amb el programa que, amb caràcter general, establirà l'organització encarregada de la formació de la Policia Local.

24.4 - L'instructor que supervisarà les pràctiques portarà una fitxa de cadascun dels participants amb els resultats, nivell i altres dades que puguin interessar la prefectura del cos.

Art. 25 - Durant el servei, s'haurà de portar l'arma dintre de la seva funda reglamentària i es traurà només quan les circumstàncies ho aconsellin.

Art.26- Els membres del cos podran utilitzar la seva arma de foc reglamentària tenint en compte la congruència, oportunitat i proporcionalitat del seu ús davant d'una agressió il·legítima que es porti a terme contra el propi membre o contra terceres persones. També en les circumstàncies que suposin un risc irreparable per a la seguretat ciutadana.

En l'esmentada agressió han de donar-se les condicions següents:

- a) Que sigui de tal intensitat i violència que posi en perill la vida o la integritat física de la persona o les persones atacades.
- b) Que la utilització de l'arma de foc sigui l'únic mitjà racional per impedir o repel·lir l'agressió.
- c) Aconsellar, si això és possible, l'agressor perquè deposti la seva actitud i, si no dóna resultat el requeriment, efectuar els trets mínims i procurar que aquests no afectin les zones vitals de l'organisme de l'agressor.

Art. 27 - Els membres del cos hauran de tenir en compte que l'ús de les armes es limitarà a les accions d'agressions, resistència o detenció en les quals sigui precisa la immobilització i concorrin les circumstàncies previstes en l'article anterior del present reglament, i a la proporcionalitat i la racionalitat respecte el mitjà emprat per l'agressor.

Capítol 3r - De la resta d'equipament de la Policia Local

Art. 28 -

28.1 - El material i l'equip assignat individualment haurà de ser mantingut pels membres de la Policia Local en perfectes condicions de neteja, conservació i funcionament.

28.2 - Així mateix, tots els membres de la Policia Local hauran de respectar i mantenir en condicions adequades les dependències en les quals exerceixen les seves funcions.

Art.29 - En el supòsit que es produeixin avaries o deterioraments en qualsevol dels mitjans tècnics que l'ajuntament ha proporcionat als membres del cos per al compliment de les funcions assignades, el cap ordenarà la pràctica de les diligències que cregui oportunes per esbrinar les causes que han produït aquesta

situació i, a la vista dels resultats obtinguts, podrà exigir responsabilitats al seu autor amb les correccions disciplinàries que calguin, segons el règim disciplinari previst per la normativa d'aplicació.

Art. 30 - El personal que tingui assignat qualsevol tipus de vehicle haurà de respondre de tots els desperfectes que hagi causat dolosament o bé per negligència o imprudència. També haurà de posar en coneixement dels seus superiors les deficiències que observi en el funcionament del vehicle i els danys produïts en el compliment del servei a l'efecte de procedir a la seva reparació com més aviat millor i de formular els comunicats pertinents per a les companyies d'assegurances que cobreixin els vehicles sinistrats.

Art. 31 - Està terminantment prohibit utilitzar qualsevol material de la Policia Local per a funcions alienes al servei públic.

Art. 32 - L'alcaldia, conjuntament amb la Prefectura, regularan els serveis que s'hauran de portar a terme amb armes de foc i facilitaran l'arma reglamentària que s'hagi d'utilitzar. La concessió de llicències d'armes es regirà per la normativa vigent que reguli aquesta matèria.

TÍTOL III RÈGIM ESTATUTARI

Capítol 1r - Règim Estatutari

Art. 33 -

33.1 - Els policies locals tenen dret a una remuneració justa en què es valori el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, l'especificitat dels horaris de treball i l'estructura peculiar del cos. Aquesta remuneració s'ha de compondre, com a mínim, d'una part corresponent a les retribucions bàsiques i d'una part corresponent a les complementàries, tenint en compte l'esperit en relació amb l'homologació, de la Llei de policies locals de Catalunya.

33.2 - Les retribucions bàsiques han de tenir la mateixa estructura i una quantia idèntica que les que hi ha establertes en general per al personal al servei de la funció pública.

33.3 - Correspon al Ple de l'Ajuntament la fixació de les retribucions complementàries, tenint en compte els conceptes exposats en l'apartat 1, dins els límits que estableix la legislació vigent.

Art. 34 - Els membres del cos de la Policia Local que tenen funcions de comandament hauran de:

- a) Sustentar la seva autoritat en la capacitat i competència professionals, que es traduiran en la possessió dels coneixements necessaris, aptituds i experiències.
- b) Desenvolupar el càrrec que ocupen en l'estricta i escrupolosa observança de les normes legals i de les contingudes en aquest Reglament, interpretant-les correctament, complint-les i fent-les complir als agents que depenen d'ells.
- c) Exerciran les seves funcions amb seny, moderació, i amb respecte i consideració envers els seus subordinats.
- d) Quan hagin de corregir o formular qualsevol suggeriment, ho faran sempre amb expressions moderades, però amb l'autoritat necessària que requereixi el principi bàsic de disciplina que ha de regir a dintre del cos.
- e) Es col·locaran en el lloc més idoni per exercir la seva acció amb major eficàcia i vetllaran perquè tot el personal a les seves ordres compleixi exactament els serveis encomanats.

- f) Hauran de procurar que el personal a les seves ordres actuï amb iniciativa dintre el cercle de les seves respectives atribucions. L'autoritat de comandament es caracteritzarà per l'impuls regulador i coordinador que imprimeixi a la marxa dels serveis amb vista a la millor eficàcia.
- g) Seran responsables per negligència, imprudència i abandonament de les anormalitats que es produeixin en els serveis i del comportament incorrecte dels agents a les seves ordres.

Art. 35 - El cap de la Policia Local està facultat per informar en els expedients que es tramitin per a la concessió de permisos retribuïts que la reglamentació vigent concedeix als funcionaris en la forma que estiguin pactats amb l'ajuntament. El període de vacances anuals, les llicències i els permisos també es regularan en els acords o pactes de condicions de treball entre la representació del personal i l'Ajuntament.

Art. 36 - Les baixes per malaltia s'entendran sol·licitades amb la presentació de la baixa signada pel facultatiu corresponent.

Art. 37 - Les indisposicions per prestar el servei hauran de notificar-se a l'inici d'aquest per tal que sigui organitzat degudament.

Art. 38 - Cap membre del cos no podrà ésser privat del seu càrrec en propietat si no és per les causes previstes a la normativa vigent, i amb les pertinents garanties legals i reglamentàries.

Art. 39 - Els policies locals no poden exercir el dret de vaga ni participar en accions substitutives d'aquest ni en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

Capítol 2n - Dels drets i dels deures

Art. 40 - Els membres de la Policia Local tindran els drets administratius, socials, sindicals i tots els altres que estiguin reconeguts per la legislació vigent.

Art. 41- Entre d'altres, tindran els drets següents:

- a) Al càrrec, sense perjudici de l'adscripció a una o altra destinació.
- b) Al tractament i als honors que corresponen al seu càrrec.
- c) Als ascensos i a les recompenses que es mereixin.
- d) A vacances anuals, llicències i permisos en la forma que s'hagi acordat.
- e) A l'assistència medicofarmacèutica.
- f) A les retribucions que els corresponguin per les seves funcions així com als drets passius que els pertocuin.
- g) A la defensa jurídica necessària en les causes judicials que es segueixin contra ells com a conseqüència d'actuacions dutes a terme en l'exercici de les seves funcions, així com a l'assistència jurídica que calgui per qüestions derivades de llurs funcions.
- h) A l'exercici dels drets sindicals amb les limitacions establertes per la llei.
- i) Dret a participar en la millora de l'Administració.
- j) Dret a la formació.
- k) A qualsevol altre que s'estableixi amb caràcter general o per la Corporació.

Art. 42 - Tots els membres que pertanyen al cos de la Policia Local tindran com a específics el servei els deures següents:

- a) Complir amb diligència les ordres i directrius de les autoritats superiors.
- b) Guardar secret de les informacions que coneixen per raó del seu càrrec.

- c) El fidel i exacte compliment de l'ordenament jurídic i de les funcions pròpies del seu servei i la col·laboració amb els seus superiors i companys en el millorament d'aquest servei.
- d) Vestir l'uniforme complet i conservar-lo en perfecte estat.
- e) L'agent es presentarà amb tota puntualitat al servei i haurà de portar l'uniforme net i totes les peces ben posades i completes.
- f) Tractar amb correcció els ciutadans i els companys.
- g) Observar en tot moment una conducta ajustada a la dignitat del seu càrrec.
- h) Identificar-se pel seu número d'agent quan algun ciutadà li ho demani.
- i) Adreçar-se als ciutadans sempre en català, llevat de petició expressa de la persona a qui s'adreça.

Art. 43 - La condició de policia local és incompatible amb l'exercici de cap altra activitat pública o privada, feta excepció de les activitats no incloses en la legislació reguladora de les incompatibilitats.

Art. 44 - Les actuacions i incidències en el servei es posaran en coneixement dels superiors immediats amb la redacció per escrit en català d'un comunicat de novetats. També els comunicats que siguin susceptibles de produir actuacions judicials o disciplinàries es formularan i es presentaran per escrit. Seran redactats els fets de forma objectiva, clara, concisa, concreta, completa i en català.

Art. 45 - S'ha de facilitar als ciutadans protecció general, assessorament i col·laboració per a l'exercici lliure dels drets individuals o col·lectius, i el compliment de les obligacions cíviques. Sempre que ho sol·licitin o precisin, se'ls ha d'informar, ajudar i prestar assistència.

Art. 46 - S'ha de dispensar als ciutadans un tracte acurat i cortès. No s'ha de fer ús de cap mena de violència i incorrecció en el llenguatge ni de gestos desairosos. També s'ha d'evitar d'entrar en qualsevol tipus de polèmica.

Art. 47 - La salutació és la manifestació externa de disciplina, bona educació i respecte. Els membres de la Policia Local hauran de saludar totes les persones que se'ls adrecin per demanar informació o aquelles a qui han de dirigir-se en el desenvolupament de les seves funcions. També constitueix una mostra de bona educació saludar els propis companys. La salutació ha d'adreçar-se a tots els superiors del cos i a les autoritats de caràcter estatal, autonòmic, provincial i local.

Art. 48 - La salutació s'efectuarà portant la mà a l'extrem dret de la visera de la gorra o del casc.

Art. 49 -

49.1 - S'han d'acomplir totes les citacions judicials relatives a intervencions en acte de servei rebudes pels agents, incloent-hi les que coincideixin en festes setmanals, vacances, baixes ambulatories, indisposicions sense justificants mèdics, excedències, jubilacions, suspensió de funcions, serveis especials, dispenses, llicències i situacions similars.

49.2 - Només seran causes justificades de no complir les citacions aquelles situacions de baixa o indisposició que impedeixin l'agent sortir al carrer i les de força major justificades degudament.

49.3 - L'agent que no pugui concórrer a una citació judicial ho ha de fer avinent a la seva unitat amb temps suficient perquè es comuniqui al jutjat.

49.4 - Les unitats han de tenir un llibre en què es faci consignar la data de lliurament de la citació a l'agent, el qual ha de firmar en aquest llibre conforme ha estat notificat. Podrà substituir-se aquest llibre per qualsevol altre mitjà que compleixi els requisits de l'article 45.5 de la Llei 30/1992; en tot cas, ha de

permetre tenir constància de la recepció de la citació per part dels agents i de la data d'aquesta.

Art. 50 - El dia de la compareixença, l'agent s'ha de presentar directament en el jutjat o tribunal que l'ha citat, on ha de demanar un justificant o acreditatiu de l'assistència i comprovar que el judici no ha estat suspès, per la qual cosa s'ha d'adreçar a l'agent judicial. Si el judici s'ha suspès, l'agent s'ha de reincorporar al servei sense cap més tràmit.

Art. 51 -

51.1 - En les compareixences en diligències judicials, els agents han d'anar vestits correctament, s'han de dirigir amb respecte a totes les persones que hi intervinguin, utilitzar el tractament de vostè i evitar entrar en polèmica. En cas que l'agent consideri inadequat el to utilitzat envers la seva persona, s'ha de posar de manifest a qui dirigeix el procés per tal que posi remei a la situació.

51.2 - L'agent sempre està obligat a identificar-se a requeriment de tot aquell funcionari judicial que, per raó de la seva feina, ho sol·liciti.

Art.52 - Quan els membres del cos rebin directament qualsevol tipus de resolució judicial relativa a intervencions efectuades en un acte de servei, ho han de fer avisant immediatament a la unitat, per comunicar-ho a la Prefectura del Cos, als efectes de la seva incorporació en el respectiu expedient judicial.

Capítol 3r - Dels honors i distincions

Art. 53 - Es pot premiar els membres de la Policia Local quan es distingeixin en el desenvolupament del seu servei amb l'atorgament de mencions honorífiques i condecoracions.

Art. 54 - De les mencions honorífiques

54.1 - Seran personals i públiques i les concedirà l'alcalde president.

54.2- Es concediran als agents de la Policia Local que exerceixen la seva funció sobresortint notòriament en el seu compliment, per l'eficàcia dels resultats de les seves actuacions o pel risc que comporten de manera que aquestes actuacions es puguin considerar com a meritòries.

Art. 55 - De les condecoracions. Poden ser:

- a) Medalla a l'Honor Professional.
- b) Medalla per Mèrits Professionals.
- c) Medalla a la Permanència en el Servei.

Art. 56 - La Medalla a l'Honor Professional es concedeix a qui, a conseqüència d'un acte de servei o en compliment de les seves obligacions, pateixi lesions o seqüeles que provoquen malaltia greu o mort, excepte quan aquestes no siguin conseqüència d'un accident fortuït ni concorri intencionalitat, negligència o imprudència imputable al lesionat.

Art. 57 - La Medalla per Mèrits Professionals es concedeix a qui, en el compliment de les seves funcions professionals, destaquí pel seu interès, caràcter rellevant o per donar prestigi al Cos.

Art. 58 - Medalla a la Permanència en el Servei.

58.1 - Pot ser de primera, segona i tercera categoria.

- a) La Medalla de primera categoria es concedirà per 40 anys de servei en el Cos.

b) La Medalla de segona categoria es concedirà per 30 anys de servei en el Cos.

c) La Medalla de tercera categoria es concedirà per 20 anys de servei en el Cos.

58.2 - En els tres supòsits de l'apartat anterior, també es computarà el temps de servei en altres Forces i Cossos de Seguretat, sempre que la permanència en la Policia Local de Manresa, sigui com a mínim de la meitat del període pel qual es concedeix.

Art. 59 - Atorgament de les condecoracions.

a) La Medalla a l'Honor Professional es concedirà per acord del Ple de la Corporació a proposta de l'alcalde president i prèvia instrucció d'un procediment per part de la Prefectura de la Policia Local.

b) La Medalla a la Permanència en el Servei i la Medalla per Mèrits professionals les concedirà l'alcalde president a proposta de la Prefectura de la Policia Local

c) Totes les condecoracions seran exclusivament honorífiques i donaran dret al seu titular a ser utilitzades en qualsevol acte públic.

Art. 60- Distincions a les altres Forces i Cossos de Seguretat i Serveis d'Emergència. Es concediran per l'alcalde president, a proposta de la Prefectura de la Policia Local, a aquells membres de les altres Forces i Cossos de Seguretat i Serveis d'Emergència que en el compliment de les seves funcions professionals, destaquin per la seva trajectòria envers la Ciutat.

Art. 61 - Altres distincions

61.1 - L'alcalde, a proposta de la Prefectura de la Policia Local, podrà concedir una distinció a aquelles persones físiques o jurídiques que es distingeixin per actuacions que es puguin considerar com a meritòries.

61.2 - La resolució de la concessió determinarà el tipus de distinció que en cada cas s'atorgui.

Art. 62 - Característiques de les Medalles.

62.1 - Les Medalles s'encunyan en bronze, segons el disseny aprovat per la Corporació Municipal, i portaran al davant l'Escut de Manresa i la categoria de la Medalla i, a la part del darrera, el nom de la persona a la qual es concedeix i la data del seu atorgament.

62.2 - Les Medalles s'acompanyaran d'un diploma que indicarà la distinció concedida i, si escau, el distintiu corresponent.

TÍTOL IV DE L'ACCÉS I DE LA PROMOCIÓ

Capítol 1r - Accés a la categoria d'agent

Art. 61 -

61.1 - L'accés a la categoria d'agent es fa per oposició o per concurs-oposició, en convocatòria lliure en la qual només poden prendre part els qui compleixin els requisits establerts en les bases de la convocatòria que han de ser, com a mínim, els següents:

a) Ser ciutadà espanyol, de conformitat amb les lleis vigents.

b) Haver complert divuit anys i no passar de trenta abans que s'acabi el termini de presentació d'instàncies.

c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades d'acord amb el que determina aquest reglament.

d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei per cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

61.2 - S'han d'incloure en l'oposició, com a mínim, proves culturals, físiques, mèdiques i psicotècniques.

61.3 - Es requereix indispensable, superar, en l'oposició, un curs selectiu a l'organització encarregada de la formació de la Policia Local, del qual queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic a l'organització encarregada de la formació de la Policia Local.

61.4 - Les convocatòries, que s'han de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, vinculen l'administració, els tribunals que han de puntuar les proves selectives i tothom que hi pren part.

Art.62 - Les proves mèdiques tindran el contingut que estableixi la legislació reguladora de l'accés a la funció pública i les bases del procés selectiu, en les quals s'hi podran incloure aquelles altres que es considerin adients.

Art. 63 -

63.1 - Les proves físiques consistiran en un conjunt de proves els objectius de les quals seran principalment els següents:

- a) Mesurar la resistència muscular a l'àcid lactic.
- b) Determinar la potència de cames.
- c) Mesurar la força explosiva de la musculatura dels braços en combinació amb la de les cames i el tronc.
- d) Mesurar la velocitat de reacció i la velocitat cíclica màxima.
- e) Mesurar la capacitat de les proves ràpidament en l'espai.
- f) Mesurar la potència aeròbica màxima.

63.2 - El terreny on s'hauran de desenvolupar aquestes proves serà: una pista d'atletisme de 400 metres de corda, una superfície plana i no relliscosa amb una línia a terra i un espai amb dues línies paral·leles a 20 metres de distància.

Art. 64 - Les proves culturals consistiran en un seguit de preguntes que versaran sobre coneixements generals de tot tipus, principalment de temes socials, d'actualitat i de coneixença de la ciutat, així com sobre la totalitat de matèries que s'imparteixen per a l'obtenció del graduat escolar. Així mateix en la provisió de llocs de treball, els candidats han d'estar capacitats i posseir el grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que els faci aptes per a desenvolupar llurs funcions des del punt de vista lingüístic, establint en els diferents casos els nivells respectius de coneixements de la llengua catalana, d'acord amb l'avaluació que s'estableixi per a cada cas.

Art. 65 - Les proves psicotècniques consistiran en un test elaborat per facultatius competents i especialistes en la matèria, específicament encaminat a l'avaluació de perfils psicològics policíacs. L'interessat, prèvia petició, tindrà accés a la pròpia prova realitzada.

Capítol 2n - Accés a la resta de categories

Art. 66 - L'accés a les categories de caporal, de sergent i de sotsinspector, es fa per promoció interna, mitjançant concurs-oposició entre els membres del Cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'organització encarregada de la formació de la Policia Local.

Art. 67 -

67.1 - L'accés a la categoria d'inspector i a la resta de categories de l'escala superior, en cas que alguna es creés tal com es disposa en l'article 10.2 d'aquest Reglament, es fa per concurs-oposició lliure. Es pot reservar fins a un cinquanta per cent de les places de cada convocatòria per a la promoció interna dels membres del Cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior, que gaudeixin de la titulació adequada i que hagin superat o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'organització encarregada de la formació de la Policia Local.

67.2 - El barem de mèrits ha de puntuar necessàriament els conceptes següents:

- a) Experiència professional.
- b) Expedient acadèmic i personal.
- c) Titulació i estudis.
- d) Premis i recompenses.

Art. 68 - Els aspirants que superin els exercicis corresponents a la fase de selecció a partir de l'ingrés a l'organització encarregada de la formació e la Policia Local pel curs de formació professional bàsica, com també durant el període de pràctiques, gaudiran de la condició de funcionaris en pràctiques i meritaran les retribucions que els pertocuin.

Art. 69 - La titulació precisa per accedir a les diferents categories de la Policia Local s'ha d'ajustar a la del corresponent grup en el qual s'hagi inclòs, segons el que preveu la llei, és a dir:

- a) Escala executiva (corresponent al grup A-2). Títol d'enginyer tècnic, diplomatur universitari, arquitecte tècnic, formació professional de tercer grau o equivalent.
- b) Escala intermèdia (corresponent al grup C-1). Títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent.
- c) Escala bàsica (corresponent al grup C-2). Títol de graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.

Art.70- La puntuació definitiva del sistema de concurs-oposició s'ha d'obtenir mitjançant la suma de les qualificacions obtingudes en la fase d'oposició i en la fase de concurs, tenint en compte, pel que fa a aquest últim, que la valoració de mèrits no té caràcter eliminatori i que en cap cas la puntuació obtinguda en la fase de concurs pot aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

La valoració de la fase d'oposició ha de representar, com a mínim, les dues terceres parts de la puntuació màxima assumible en el conjunt del concurs-oposició.

Capítol 3r - Composició dels tribunals de selecció

Art. 71-

71.1 - Els membres dels tribunals i dels òrgans similars de selecció de personal han d'ésser designats per la corporació, d'acord amb les normes següents:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres i/o funcionaris de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha d'ésser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha d'ésser integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi ha d'haver, com a mínim, un representant de l'organització encarregada de la formació de la Policia Local i un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana de la Generalitat de Catalunya.

71.2 - La regulació de la composició i el funcionament dels tribunals de l'oposició i dels òrgans similars es regeix per la normativa general sobre funció pública aplicable a les corporacions locals.

TÍTOL V

RÈGIM DISCIPLINARI

Capítol 1r - De les faltes

Art. 72 - El règim disciplinari aplicable als policies locals és el que estableix aquest Reglament i la normativa vigent, sens perjudici de les responsabilitats civils o criminals en què puguin incórrer.

Art. 73 - Les faltes comeses pels policies locals en l'exercici de llurs funcions poden ésser molt greus, greus i lleus.

Art. 74 - Son faltes molt greus:

- a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució o a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya en l'exercici de les seves funcions.
- b) Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- d) La inflicció de tortures; els maltractaments o penes cruels, inhumanes o degradants; la instigació a cometre aquests actes o el fet de tolerar-los o col·laborar-hi; i també, qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física o moral.
- e) Qualsevol conducta o actuació constitutiva de delictes dolosos.
- f) Qualsevol acte de prevaricació o suborn i el fet de no evitar-lo o de no denunciar-lo.
- g) L'abandonament del servei.
- h) La insubordinació individual o col·lectiva envers les autoritats o els comandaments de qui és depèn, i la desobediència a les instruccions legítimes donades per aquests.
- i) La denegació d'auxili i la manca d'intervenció urgent en qualsevol fet en què l'actuació sigui obligada o convenient.
- j) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- k) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.
- l) La publicació o la utilització indeguda de secrets declarats oficials per llei o qualificats com a tals, i la violació del secret professional.
- m) La manca notòria de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades.
- n) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- o) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys molt greus en el patrimoni i els béns de la corporació.
- p) L'ocultació o l'alteració d'una prova amb la finalitat de perjudicar o d'ajudar l'encausat.
- q) La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- r) El fet d'embriagar-se o de consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei o habitualment, i el fet de negar-se, en situació d'anormalitat física o psíquica evident, a les comprovacions tècniques pertinents.
- s) La conculcació dels drets dels detinguts o els presos custodiats i el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.

- t) L'exhibició de l'arma reglamentària o dels distintius del càrrec sense cap causa que ho justifiqui i el fet de fer-ne un mal ús.
- u) La reincidència en la comissió de faltes greus.
- v) La manca de col·laboració manifesta amb els altres membres de les forces o cossos de seguretat, en aquells casos en què l'hagi de prestar de conformitat amb la legislació vigent.

Art. 75 - Son faltes greus:

- a) La desobediència als superiors en l'exercici de les funcions i l'incompliment de les ordres rebudes.
- b) Les faltes de respecte o de consideració greus i manifestes envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- c) Els actes i les conductes que atempten contra el decòrum i la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del Cos i contra el prestigi i la consideració deguts a la corporació.
- d) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys greus en el patrimoni i els béns de la corporació.
- e) El fet d'originar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball i el de prendre-hi part.
- f) L'incompliment de l'obligació de donar compte als superiors dels assumptes que aquests hagin de conèixer.
- g) L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó de l'exercici de les funcions.
- h) La intervenció en un procediment administratiu si hi ha establerts legalment motius d'abstenció.
- i) L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.
- j) El consum de begudes alcohòliques durant el servei o el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.
- k) La pèrdua de les credencials i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- l) La manca d'assistència sense causa justificada.
- m) La reincidència en la comissió de faltes lleus.
- n) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència simple.
- o) L'incompliment per negligència greu dels deures derivats de la pròpia funció.

Art. 76 - Son faltes lleus:

- a) La incorrecció envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- b) El retard, la negligència i el descuit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.
- c) La descurança en la presentació personal.
- d) La descurança en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei, si no produeix perjudicis greus.
- e) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.
- f) La sol·licitud o la consecució de permuta de destinació o de canvi de serveis amb afany de lucre o amb falsedat de les condicions per tramitar-la.
- g) El fet de prescindir del conducte reglamentari en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.
- h) Les faltes repetides de puntualitat dins un mateix mes sense causa justificada.

Art. - 77

77.1 - Els policies locals que n'indueixin a altres a fer actes o a tenir conductes constitutives de falta disciplinària incorren en la mateixa responsabilitat; també hi incorren els comandaments que les toleren.

77.2 - Els policies locals que encobreixin les faltes molt greus i greus consumades incorren en una falta d'un grau inferior.

Capítol 2n - De les sancions

Art. 78 -

78.1 - Les sancions imposables per a les faltes tipificades en el articles 74, 75 i 76 són les següents:

- a) La separació del servei.
- b) La suspensió de funcions, amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- c) El trasllat a un altre lloc de treball.
- d) La deducció proporcional de les retribucions per faltes de puntualitat i assistència.
- e) L'amonestació.

78.2 - Per una falta molt greu s'ha d'imposar alguns de les sancions següents:

- a) La separació del servei.
- b) La suspensió de funcions, per més d'un any i menys de sis, amb pèrdua de les retribucions.

78.3 - Per una falta greu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- a) La suspensió de funcions, per més de quinze dies i menys d'un any, amb pèrdua de les retribucions.
- b) El trasllat a un altre lloc de treball.

78.4 - Per una lleu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- a) La suspensió de funcions, per un període d'un a quinze dies, amb pèrdua de les retribucions.
- b) El trasllat a un altre lloc de treball.
- c) La deducció proporcional de les retribucions, en el cas de es faltes de puntualitat i d'assistència lleus.
- d) L'amonestació.

Art. 79 - Per a graduar les sancions, a més de les faltes objectivament comeses, cal tenir en compte, d'acord amb el principi de proporcionalitat:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació dels serveis.
- c) Els danys i els perjudicis produïts a l'Administració o als administrats.
- d) La reincidència en la comissió de faltes.
- e) El grau de participació en la comissió o l'omissió.
- f) La transcendència per a la seguretat pública.

Capítol 3r - Procediment disciplinari

Art. 80 -

80.1 - No es poden imposar sancions per faltes grues o molt greus si no és en virtut d'un expedient instruït a aquest efecte. La tramitació de l'expedient s'ha de regir pels principis de sumarietat i de celeritat, però en cap cas no es pot causar indefensió. La sanció per faltes lleus pot ésser imposada sense cap altre tràmit que el d'audiència a l'interessat.

80.2 - Correspon a l'alcalde, o a la persona a qui aquest delegui, la incoació de l'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor i, si escau, del secretari.

80.3 La imposició de les sancions per faltes molt greus correspon a l'alcalde, excepte en el cas de separació del servei, que és competència del ple de la corporació; la imposició de les sancions per faltes greus i lleus correspon també a l'alcalde, o a la persona en qui aquest delegui.

Art.81 - A l'inici de la tramitació d'un procediment judicial o disciplinari instruït als policies locals, o durant aquesta, l'òrgan competent per a incoar-lo en la via administrativa pot acordar, com a mesures preventives, la suspensió provisional, el trasllat o l'adscripció a un lloc de treball intern, sense uniforme, sense arma ni credencial del policia expedientat o processat.

La resolució en què s'acordi imposar o de prorrogar les mesures preventives ha d'ésser motivada.

Art. 82 -

82.1 - La suspensió provisional només es pot acordar inicialment per un termini d'un mes, acabat el qual es pot prorrogar un altre mes i, així successivament fins a un termini màxim de sis mesos, excepte que l'expedient, per causa imputable a l'expedientat, duri més de sis mesos i fins que no es dicti una resolució definitiva com a conseqüència d'un procediment judicial penal.

82.2 - La suspensió provisional comporta, mentre dura, la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris.

El temps de suspensió provisional es computa als efectes de compliment, si s'escau, de la sanció de suspensió de funcions.

82.3 - La durada del trasllat preventiu del policia expedientat no pot excedir la durada de l'expedient disciplinari.

Art.83- La suspensió de funcions, ja sigui com a sanció, ja sigui com a mesura preventiva, a més de la privació temporal de l'exercici de les funcions, comporta la retirada temporal de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició de l'ús de l'uniforme, si escau, i la prohibició d'entrar a les dependències de la policia local sense autorització.

Capítol 4t - De l'extinció de la responsabilitat

Art. 84 -

84.1 - La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia i per la prescripció de la falta o de la sanció.

84.2 - Les faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les greus al cap de dos anys i les lleus al cap d'un mes, a comptar des de la data de comissió de la falta.

84.3 - Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les imposades per faltes greus al cap de dos anys i les imposades per faltes lleus al cap d'un mes, a comptar des de la data de notificació de les sancions.

Disposició derogatòria

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposin a aquest Reglament.

Disposició final

Aquest reglament que consta de 84 articles, una disposició derogatòria i una disposició final entrarà en vigor el dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de l'acord d'aprovació definitiva i del seu text complet.
